



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. LA PIRA – D. GENTILUOMO" - MESSINA

Via Gerobino Pilli - Camaro - Messina tel. 090/673223

C.F. 97093530836 - e -mail:meic864003@istruzione.it

Sito web: www.iclapiragentiluomo.edu.it Pec: meic864003@pec.istruzione.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S. 2019/2020**

Il giorno **25 Novembre 2019 alle ore 12.00** nei locali di Presidenza dell' I.C. La Pira –Gentiluomo di Messina

- Visto il CCNL 29/11/2007;
- Visto il CCNL del 19/04/2018;
- Visto l'art. 40 D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni introdotte dal D.Lgs. 150/2009;

viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto – Parte economica , che modifica sostituendolo il Titolo II – Parte economica del CCI di Istituto sottoscritto in data 21 Dicembre 2018, avente validità triennale.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

Per la parte pubblica	Prof.ssa Luisa Lo Manto	Dirigente Scolastico
RSU ammesse alla contrattazione	Ins.te Altadonna Francesca	CISL - SCUOLA
	Ins.te Gravagno Grazia	FLC-CGIL
	Ins.te Ferraro Carmelo	SNALS - CONFSAL

CISL SCUOLA *Francesca Altadonna*

FLC-CGIL *Gravagno Grazia*

UIL SCUOLA RUA *Kathiuscia Cannarella*
Terminali associativi Battista Antonia
Cannarella Kathiuscia Roselande

GILDA – UNAMS *Vilotta Tiziana*
Terminale associativo Vilotta Tiziana

SNALS-CONFSAL

Francesca Altadonna
Kathiuscia Cannarella


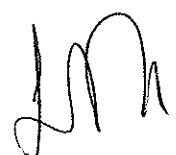
INDICE

TITOLO SECONDO - PARTE ECONOMICA

CAPO I

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

- Art. 58* – Risorse finanziarie disponibili
Art. 59 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili
Art. 60 - Funzioni strumentali (punto a)
Art. 61 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)
Art. 62 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)
Art. 63 - Ripartizione del FIS
Art. 64 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)
Art. 65 - Compensi per aree a rischio (punto e)
Art. 66 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)
Art. 67 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)
Art. 68 - Formazione del personale (punto i)
Art. 69- Progetti comunitari e nazionali (punto l)
Art. 70 - Funzioni miste (sulla base di apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali) - (punto m)
Art. 71 - Accesso ed assegnazione degli incarichi
Art. 72 - Decurtazione dei compensi accessori



Francesca Albadini
Katharina R. Camarillo
Abditi, G. Xerfeh
J. M. H.

TITOLO SECONDO - PARTE ECONOMICA

CAPO I

Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 58 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - risorse per la pratica sportiva;
 - risorse per le aree a rischio;
 - valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
 - attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - formazione del personale;
 - progetti nazionali e comunitari;
 - funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - eventuali residui anni precedenti.

Art. 59 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2019 /2020 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. 21795 del 30 Settembre 2019, sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
- n. 8 punti di erogazione;
 - n. 96 unità di personale docente in organico di diritto;
 - n. 20 unità di personale Ata in organico di diritto (compreso il DSGA);
 - Posti totali: n. 116 in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR prot.nr. 21795 del 30 Settembre 2019 è stata comunicata la quota per il periodo settembre - dicembre 2019 (4/12mi) e gennaio - agosto 2020(8/12mi), come evidenziato nella tabella seguente, unitamente alle economie a.s. 2018-19 :

Voce di finanziamento	Importo assegnato	Economie a.s. 2018-19	Totale risorse
Fondo d'istituto	€ 44.016,31	€ 5.480,35	
Funzioni Docenti	€ 4.186,26	-----	
Incarichi Ata	€ 2.305,20	-----	
Ore Eccedenti	€ 2.292,91	€ 6.261,74	
Attività complementari	€ 583,68	€ 689,68	
Aree a rischio	€ 414,07	-----	
Fondo valorizzazione docenti	€ 12.099,50	€ 0,10	
TOTALE	€ 65.897,93	€ 12.431,87	€ 78.329,80

Francesco Altobelli
A. Brillo
G. Brillo
Katharina R. Camarillo
3
J. M. M.
YK
L.M.

Art. 60 - Funzioni strumentali (punto a)

1. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

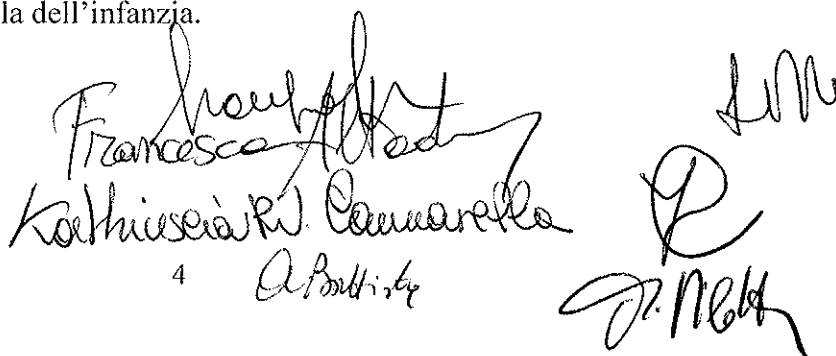
Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
1	Ptof	€ 837,25
2	Il curricolo Progettazione didattica	€ 837,25
3	Inclusione(H)	€ 837,25
4	Continuita' e Orientamento	€ 837,25
5	Formazione, visite guidate, concorsi e manifestazioni	€ 837,25

Art. 61 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

1. Sono individuate, sulla base delle necessità dell'istituto, le seguenti tipologie di incarichi specifici di cui all'art. 47 co. 2 del CCNL 29/11/2007, con la individuazione dei seguenti incarichi:

- a) Per gli Assistenti Amministrativi, sono individuate, sulla base delle necessità dell'istituzione scolastica, le seguenti ulteriori mansioni, di cui di cui all'art. 50 del CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 2 della Sequenza Contrattuale per il personale ATA sottoscritta in data 25/07/2008 (2^ Posizione Economica, retribuita dal Tesoro):
1. Coordinamento Area personale e affari generali: Ricostruzione della carriera e pratiche pensionistiche.
 2. Coordinamento Area alunni: rilevazioni e monitoraggi.
 3. Coordinamento Area amministrativo contabile e collaborazione con DSGA: Acquisti, uscite didattiche e viaggi di istruzione.
- b) Per i Collaboratori Scolastici, sono individuate, sulla base delle necessità dell'istituzione scolastica, le seguenti tipologie di ulteriori mansioni di cui di cui all'art. 50 del CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 2 della Sequenza Contrattuale per il personale ATA sottoscritta in data 25/07/2008:
1. Piccola manutenzione (L'incarico prevede la sistemazione di suppellettili e piccola manutenzione non richiedente professionalità particolari).
 2. Supporto ai docenti e agli Uffici per l'utilizzo dei sussidi informatici e audiovisivi Sede e Plessi.
 3. Assistenza alunni in situazione di handicap e Cura all'igiene personale degli alunni nella scuola dell'infanzia.

secondo la seguente tabella:



PROFILO	Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
Assistenti amministrativi	Area personale	1	€ 217,50
	Area alunni	1	€ 217,50
	Area contabile	1	€ 290,00
Collaboratori scolastici	Piccola manutenzione	2	€ 500,00
	Supporto ai docenti e agli Uffici per l'utilizzo dei sussidi informatici	2	€ 512,50
	Assistenza alunni in situazione di handicap e Cura all'igiene personale degli alunni nella scuola dell'infanzia	3	€ 562,50

Art. 62 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

1. Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 4.230,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 424,80 (lordo dipendente).

ISTITUTI CONTRATTUALI	LORDO DIP.
FIS ECONOMIE a.s. 2018/19	€ 12.431,87
FIS a.s. 2019/20	€ 44.016,31
TOTALE	€ 56.448,18
ACCANTONAMENTO IND. DIREZIONE DSGA	€ 4.230,00
ACCANTONAMENTO IND. DIREZIONE SOST. DSGA (gg. 30)	€ 424,80
TOTALE FIS DISPONIBILE	€ 51.793,38

2. La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € 51.793,38 viene così ripartita:

- 70 % - pari ad € 36.255,37 al personale docente
- 27,50 % - pari ad € 14.243,18 al personale ATA
- 2,50 % - pari ad € 1.294,83 accantonamento fondo riserva

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano sommate al budget 2019/2020 e destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA.

Art. 63 - Ripartizione del FIS

1. La somma necessaria a retribuire il personale docente ed Ata impegnato nelle attività e nei progetti previsti nel P.O.F. di € 50.498,55 lordo dipendente è così ripartita:

Handwritten signatures and notes:
 - Top right: *LM*
 - Middle right: *R*
 - Bottom right: *Francesco Quaranta*
 - Bottom right: *Katharina Cavarelli*
 - Bottom right: *A. B. 1/4*

PERSONALE DOCENTE

Somma complessiva € 36.255,37 lordo dipendente viene così ripartita:

Attività	Nr. Unità	ORE TOTALI	Lordo dipendente
COLLABORATORE DS	1	120	2100
RESPONSABILI DI PLESSO*	5	250	4375
COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE	9	108	1890
SEGRETARI CONSIGLI INTERCLASSE	3	15	262,5
SEGRETARI CONSIGLI INTERSEZIONE	4	20	350
Referente Esiti	1	40	700
Referente Invalsi	1	20	350
Referente Bes	1	25	437,5
Referente Dispersione	1	25	437,5
Tutor neo immessi in ruolo	4	40	700
ANIMATORE DIGITALE	1	25	437,5
TEAM Animatore Digitale	3	24	420
COORDINATORE INFANZIA	1	40	700
REFERENTE D'ISTITUTO per lo SPORT	1	15	262,5
REFERENTE per EDUCAZIONE contro CYBERBULLISMO	1	10	175
Attività di non docenza (Gruppi di lavoro FF.SS)	14	84	1470
REFERENTE Gruppo Erasmus	1	20	350
Gruppo Erasmus	4	40	700
Totale attività funzionali		921	16117,5
DOCENZA POF		575	20125,0
ATT funz DOCENZA POF		0	
TOTALE			36242,5

* La Pira 3 h 75
 Gentiluomo h 65
 Bisconte h. 40
 La Pira 2 h 35
 Camaro Superiore 35

Kathuseiaki Camarillo
A. Abaltis
Francesco
D. M. H.

ATTIVITA' D'INSEGNAMENTO E FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO IN PROGETTI:

Ordine di scuola	Denominazione Progetto	Docenti	Ore non ins.	Ore ins.	Lordo dipendente
Scuola Primaria	Il Magico Natale dei Mandala (da Novembre a Dicembre)	5		50	1750
	Coding e Robotica educativa	3		30	1050
	Conosciamo la nostra città	4		40	1400
	Raccolgo...Riuso...Riciclo...in arte	3		45	1575
	Ori...Kami	3		30	1050
	DanzArte	4		60	2100
	Io imparo, creo e realizzo con il Coding Art e L'Ora del Codice	4		40	1400
	Totale h ins			295	10325
	Totale h non ins				0
	Totale Primaria				10325
Scuola Secondaria I Grado	We can Speak English	2		60	2100
	Theatrino Workshop	9		70	2450
	Una scuola a colori	2		30	1050
	Recupero della Lingua Italiana	2		40	1400
	Recupero della Matematica	3		60	2100
	Hablando se entiende la gente	1		20	700
	Totale h ins			280	9800
	Totale h non ins				0
	Totale Secondaria I Grado				9800
Totale COMPLESSIVO h ins				575	20125
Totale COMPLESSIVO h non ins			0		
TOTALE PROGETTI					20125

Francesco Alberti
 Alberti
 Katiuseppa J. Casareto
 Casareto
 S. M.

TOTALE ATTIVITA'	16117,5
TOTALE PROGETTI	20125
TOTALE COMPLESSIVO	36242,5

PERSONALE ATA

Somma complessiva € 14.243,18 lordo dipendente così ripartita:

Personale Ata	Lordo dipendente	%
Assistenti Amministrativo	€ 4.272,95	30
Collaboratori scolastici	€ 9.970,23	70
Totale	€ 14.243,18	



Secondo le seguenti tabelle :

Personale ATA - Assistenti Amministrativi fino ad un massimo di circa ore **294**. La liquidazione avverrà nei limiti delle effettive assegnazioni ministeriali.

COMPENSI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 2019/20			
<u>Intensificazione:</u>	Ore	Unità di personale	Lordo dipendente
Gestione delle supplenze e delle sostituzioni del personale docente di scuola Sec. 1° grado - primaria e infanzia – redazione contratti /UNILAV/Casellario Giudiziario	20	2	€ 290,00
Coordinamento personale collaboratori scolastici (piano sostituzioni, intensificazioni, piani straordinari)	20	1	€ 290,00
Rilevazioni e monitoraggi	45	3	€ 652,50
Procedure esami e scrutini finali	9	1	€ 130,50
Totali	94		€ 1.363,00

Francesco Altobelli
 Operatore Altobelli
 Altobelli
 Altobelli
 Altobelli

<u>Prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo</u>	Ore	Unità di personale	Lordo dipendente
sostituzione colleghi assenti per il disbrigo di pratiche urgenti, dell'assente, rimaste inevase e/o non esauribili con l'ordinario orario di servizio	40	4	€ 580,00
supporto a progettazioni di istituto	20	2	€ 290,00
Procedure annuali alunni SIDI/ARGO	10	1	€ 145,00
Collaborazione alle famiglie iscrizione on line	20	1	€ 290,00
periodi di intensa attività lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti le aree personale/didattico (su valutazione del DS sentito il DSGA)	40	4	€ 580,00
Supporto e collaborazione con DSGA per indagini di mercato /acquisti e magazzino	30	1	€ 435,00
riorganizzazione archivi	40	4	€ 580,00
Totali	200		€ 2.900,00


 M. B.
 Francesca
 Calhousio R. Camarillo
 a. Battista


Personale ATA - Collaboratori Scolastici, fino ad un massimo di circa ore 797 . La liquidazione avverrà nei limiti delle effettive assegnazioni ministeriali.

COMPENSI COLLABORATORI SCOLASTICI 2019/20			
Intensificazione	Ore	Unità di personale	Lordo dipendente
Maggiore impegno per pulizie locali determinato da tempo scuola alunni	150	3	€ 1875
Maggiore carico di lavoro per personale in servizio in plessi sotto-organico	0	0	0
Sostituzione personale assente nel proprio plesso (per pulizia e non) 1h	50	16	€ 625,00
Sostituzione in altri plessi (il collaboratore che sostituisce dovrà garantire la pulizia nel proprio e altro plesso) 1 h	60	15	€ 750,00
Gestione consegna e ritiro chiavi box notebook (si prevede il riconoscimento a rotazione giornaliera ove non sia possibile un solo incarico per motivi legati all'orario di servizio)	0	0	0
Supporto agli Uffici (Ricezione e consegna corrispondenza Ufficio Postale – istituzioni – Enti, ritiro atti e documenti allo sportello-supporto alle famiglie per redazione richieste)	10	1	€ 125,00
Trasloco eccezionale di suppellettili tra plessi e/o nel plesso	20	2	€ 250,00
Gestione mensa (sistemazione arredi – pulizia) da distribuire a rotazione su 3 unità per i 5 giorni di mensa sull'unità di personale con turno pomeridiano addetto alla mensa *	140	7	€ 1.750,00
Totali	430		€ 5.375,00

* mense piccole : 4 unità - 40h (10h ad unità)
 mensa grande : 3 unità - 100 h (33 h ad unità)

Handwritten signatures and notes:
 O.M. (with initials SM)
 Francesco Abbate
 Katherina R. Camarillo
 Abbate
 (with initials E)

Prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo	Ore	Unità personale	Lordo dipendente

-assemblee in orario pomeridiano e riunioni di organi collegiali, consigli, comitati ecc.	60	16	€ 750,00
-prolungamento della turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali non prevedibili	30	6	€ 375,00
sostituzione di personale assente nel proprio e altri plessi quando non sia possibile ricorrere a nomina supplente e/o effettuare la sostituzione nel proprio orario di servizio (per pulizia locali) per h 1,48 al giorno	40	16	€ 500,00
-pulizia straordinaria di spazi non effettuabili con l'ordinario orario di servizio	20	16	€ 250,00
Apertura locali per progetti d'Istituto (pof)	189	16	€ 2.362,50
Gestione imprevisti (aperture straordinarie plessi-allarme...)	10	6	€ 125,00
Apertura locali scolastici per elezioni	6	3	€ 75,00
Supporto agli uffici per Attività di archiviazione generale	12	2	€ 150,00
Totali	367		4.587,50

Eventuali attività per prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo non rientranti nel budget FIS assegnato al personale ATA saranno, a richiesta degli interessati, o retribuite (fino a capienza del FIS) ovvero potranno essere recuperate con riposi compensativi entro e non oltre il 31 agosto 2020.

Art.64 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

1. Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a € 583,68) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Attività sportive finalizzate alla partecipazione a competizioni o manifestazioni sportive	583,68

Art.65 - Compensi per aree a rischio (punto e)

1. I compensi previsti nel MOF per le aree a rischio vengono assegnati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Lordo dipendente
Dentro e fuori Camaro....Teatrino Workshop	414,07

Art.66 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

1. Il comitato di valutazione definisce i criteri di valorizzazione della professionalità docente secondo i seguenti 3 assi:

- 1) Qualità dell'insegnamento

Francesco Caporale
Antonio
...

- 2) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti
 - 3) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico
2. Le somme assegnate per il corrente a.s. 2019-2020 verranno ripartite secondo i seguenti criteri:
- I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola nelle proporzioni corrispondenti alle seguenti percentuali: scuola dell'infanzia 23 %; scuola primaria 54 %; scuola secondaria di 1° grado 23 %.
 - L'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a € 700,00;
 - L'importo minimo non potrà essere inferiore a € 200,00;
 - I compensi non dovranno essere distribuiti a pioggia;
 - Per evitare dispersione delle risorse e inefficacia dell'attribuzione del bonus premiale, non si dovrà attribuire il bonus a più del 60% del personale docente per segmento di scuola.

Art.67 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Le risorse disponibili per le ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti saranno distribuite secondo la seguente tabella:

	n. doc. O.D.	n. doc. O.F.	Disponibilità 18/19	Economie anni precedenti	Totale	n. ore disponibili
			2.292,91	0	2.292,91	
Scuola Dell'infanzia	20	21			460,77	25
Scuola Primaria	55	62			1360,38	71
Scuola secondaria	21	21,5			471,74	17
		104,5		totale	2.292,91	

Art.68 - Formazione del personale (punto i)

1. Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale in proporzione, secondo le consistenze degli organici di fatto.

2. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze .

3. Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo alla assegnazione degli incarichi secondo i seguenti criteri :

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze individuate dal Collegio dei Docenti
- Tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna, favorendo la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- Sarà evitata la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale Ata, acquisita la necessari disponibilità, i progetti saranno distribuiti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso si favorirà la rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

R

M

Francesco

Alberici

Kolhisiaki

Arbustini

haupl

D. Rold

Art.69- Progetti comunitari e nazionali (punto l)

1. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e ai criteri di valutazione dei curricula professionali, definiti dal regolamento di Istituto o da apposite tabelle previste da bandi di selezione.
2. Nella assegnazione degli incarichi al personale, acquisita la necessaria disponibilità, si procede ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Art. 70 - Funzioni miste (sulla base di apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali) - (punto m)

1. Il Comune di Messina ha previsto compensi per funzioni miste da corrispondere ai docenti della scuola primaria e dell'infanzia tempo pieno impegnati nei servizi erogati per la mensa.
2. I docenti impegnati nei servizi sopra indicati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in proporzione all'impegno rapportato all'utenza gestita.

Art. 71- Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S., assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA, provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto e condivisi contrattualmente.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica dev'essere compensato in modo orario o forfettario, se retribuito con il FIS o altro finanziamento.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

Art.72 – Decurtazione dei compensi accessori

1. I compensi del personale docente e ATA saranno decurtati in tutti i casi in cui l'affidatario dell'incarico, per assenze a qualunque titolo, non abbia potuto svolgere in toto l'incarico assegnato, e lo stesso non sia stato svolto o sia stato svolto da altri parzialmente o totalmente.

In tale caso, effettuata la decurtazione, il compenso decurtato sarà eventualmente assegnato all'unità che ha espletato la funzione.

Si richiama la **clausola di salvaguardia**, secondo cui, qualora si verifichi una scoperta finanziaria rispetto alla disponibilità accertata e/o nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, considerato che alla data odierna gli importi assegnati per l'a.s. 2019/20 e gli avanzi del precedente anno scolastico non sono ancora stati caricati a SiCOGE, in caso di variazioni al finanziamento, in fase di erogazione, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi

Kathusea R. Casarella

Francesco Altabo

AM

[Signature]

Graci
A. B. B. B.

[Signature]

complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:

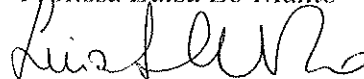
- Finanziamenti erogati dal MIUR;
- Tabella attività personale Docente e ATA;
- Tabella Progetti.

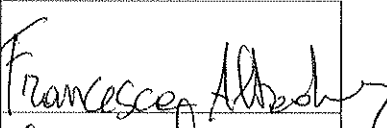
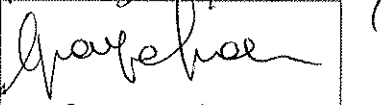
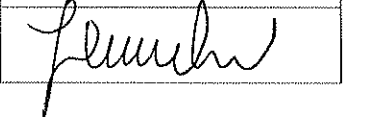
MESSINA , 25/11/2019

Le parti

R.S.U.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Luisa Lo Manto

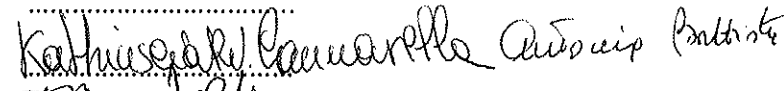


CISL- SCUOLA	Ins.te Altadonna Francesca	
FLC-CGIL	Ins.te Gravagno Grazia	
SNALS- CONFSAL	Ins.te Ferraro Carmelo	

Organizzazioni Sindacali

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA 

GILDA – UNAMS 

SNALS-CONFSAL