



**ISTITUTO COMPRENSIVO "G. LA PIRA – D. GENTILUOMO" - MESSINA**

Via Gerobino Pilli - Camaro - Messina tel. 090/673223

C.F. 97093530836 - e -mail:meic864003@istruzione.it

Sito web: [www.iclapiragentiluomo.edu.it](http://www.iclapiragentiluomo.edu.it) Pec: [meic864003@pec.istruzione.it](mailto:meic864003@pec.istruzione.it)

I.C - "LA PIRA-GENTILUOMO"- ME  
Prot. 0008160 del 17/10/2019  
08 (Uscita)

- Al personale docente dell'I. C. La Pira Gentiluomo  
a. s. 2018/19
- Al D.S.G.A.
  - Atti
  - Sito web

**Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione** del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 - a. s. 2018/19

## **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la L107/2015 “*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*”- art.1 commi 126-130, nei quali è introdotto il principio del merito del personale docente, modificando la composizione e i compiti del comitato per la valutazione dei docenti, con la sostituzione dell'art.11 del Testo Unico della scuola, e riconoscendo alla somma destinata a valorizzare il merito del personale docente natura di retribuzione accessoria;

**VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;

**VISTA** la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016, “*Bonus personale docente, art.1 comma 126 e sgg, L107 del 13 luglio 2015*”, contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus, evidenziando l'opportunità che “venga attivato un coinvolgimento della comunità scolastica nel suo complesso”;

**VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;

**VISTO** il decreto di nomina prot. n. 5175 del 13.6.2019 con cui è stato costituito il Comitato di Valutazione, di cui all'art. 1 comma 129 della Legge 107/2015, per il triennio 2018/2021;

**VISTI** il Verbale n. 2 del 26.6.2019 del Comitato di Valutazione, con il quale sono stabiliti i criteri e gli strumenti da applicare per la valutazione dei docenti, e l'allegato modulo istanza che riporta la tabella Valorizzazione merito docenti aggiornata per l'a.s. 2018-19;

**TENUTO** conto della tabella di valutazione di cui al modulo istanza allegato al predetto verbale;

**PRESO ATTO** dell'assegnazione della risorsa finanziaria pari ad euro 11.847,94 lordo dipendente (al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF- NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR.) a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2018/19, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018;

**CONSIDERATO** che per l'a.s. 2017/18 non è residua alcuna economia;

**CONSIDERATI** i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato nella seduta del 26/06/19;

**VISTO** il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

**VISTO** il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

**CONSIDERATI** il P.T.O.F. 2016/19, aggiornato all'a.s.2018/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

**VISTO** l'organigramma degli incarichi attribuiti e delle attività deliberate dal collegio dei docenti, in coerenza con gli obiettivi del P.T.O.F. aggiornato per l'a.s. 2018/2019 e del Piano di Miglioramento del triennio 2016/2017 – 2017/2018 - 2018/2019;

**ACQUISITI AGLI ATTI** dell'I. C. "La Pira Gentiluomo" i Moduli - istanza valorizzazione merito a.s. 2018/19, unitamente ad autocertificazione attestante il possesso dei titoli e dei requisiti per i quali si sia attribuito punteggio;

**VALUTATE** le istanze dei docenti ed assegnati i punti relativi, come della tabella di valutazione di cui al modulo istanza allegato al Verbale n. 2 del 26.6.2019 del Comitato di Valutazione;

**CONSIDERATO** che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

**VISTO** il comma 2 dell'art Art.66 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f) della Contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2018/19, che prevede che le somme assegnate per l' a.s. 2018-2019 vengano ripartite secondo i seguenti criteri:

- I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola nelle proporzioni corrispondenti alle seguenti percentuali: scuola dell'infanzia 23 %; scuola primaria 54 %; scuola secondaria di I° grado 23 %.
- La somma disponibile viene ripartita tra i diversi criteri definiti dal Comitato di Valutazione secondo le seguenti %:
  - A) Qualità dell'insegnamento: **40% delle risorse;**
  - B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti: **40% delle risorse;**
  - C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico: **20% delle risorse;**
- L'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a € 700.00;
- L'importo minimo non potrà essere inferiore a € 200.00;
- I compensi non dovranno essere distribuiti a pioggia;
- Per evitare dispersione delle risorse e inefficacia dell'attribuzione del bonus premiale, non si dovrà attribuire il bonus a più del 60% del personale docente per segmento di scuola.

**VISTI** gli esiti degli incontri tra il Dirigente Scolastico e la RSU di istituto nelle giornate del 18, 25 e 31 luglio 2019, del 6 agosto 2019 e del 15 ottobre 2019, nel corso dei quali il Dirigente ha illustrato il piano di utilizzo delle risorse, rappresentando la difficoltà pratica della distribuzione percentuale del bonus tra le tre macro-aree dei criteri e tra i docenti per grado di scuola di appartenenza e per livello di importo;

**VISTO** in particolare l'esito dell'incontro tra il Dirigente scolastico e la RSU di Istituto del giorno 6 agosto 2019, nel corso del quale le parti hanno concordato quanto segue:

1. L'importo individuale da assegnare a ciascun docente verrà calcolato applicando la seguente formula:  
Importo totale del Fondo Bonus : (diviso) la somma dei punti conseguita da tutti i docenti x (moltiplicato) i punti conseguiti dal singolo docente.
2. Eventuali economie in un segmento verranno ridistribuite negli altri, per consentire l'accesso al Fondo, secondo la propria posizione in graduatoria, a quanti hanno raggiunto ed eventualmente superato il limite di euro 200,00.

E l'esito dell'incontro tra il Dirigente scolastico e la RSU di Istituto del giorno 15 ottobre 2019, nel corso del quale le parti hanno concordato quanto segue:

1. Dopo la redistribuzione di eventuali economie in un segmento negli altri, per consentire l'accesso al Fondo, secondo la propria posizione in graduatoria, a quanti hanno raggiunto ed eventualmente superato il limite di euro 200,00, le eventuali ulteriori economie verranno ridistribuite tra tutti i docenti che hanno accesso al fondo in quanto hanno raggiunto e superato il limite di euro 200,00.

## **DETERMINA**

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015,

- la risorsa finanziaria attribuita all'I. C. "La Pira Gentiluomo", per l'a. s. **2018/19**, corrispondente ad **€ 11.847,94** lordo dipendente è assegnata ad un numero di 33 beneficiari, con

una percentuale inferiore al 60% del personale docente in dotazione organica per l'a. s. 2018/19, con la seguente distribuzione tra i tre segmenti di scuola:

- Scuola dell'infanzia: n. 1 docente
- Scuola primaria: n. 22 docenti (21 docenti + 1 docente che accede con le economie residue dal fondo per il segmento infanzia)
- Scuola secondaria I Grado: 10 docenti ( 7 docenti + 3 docenti che accedono con le economie residue dal fondo per il segmento infanzia)

- L'importo individuale da assegnare a ciascun docente è calcolato secondo la seguente procedura:

1. applicando la formula: Importo totale del Fondo Bonus : (diviso) la somma dei punti conseguita da tutti i docenti x (moltiplicato) i punti conseguiti dal singolo docente.
2. ridistribuendo le economie del segmento infanzia (pari ad € 2479.8862) negli altri segmenti, per consentire l'accesso al Fondo, secondo la propria posizione in graduatoria, a quanti hanno raggiunto ed eventualmente superato il limite di euro 200,00 (1 docente alla primaria e 3 docenti alla secondaria di I grado).
3. ridistribuendo le ulteriori economie ( pari ad € **1773,77**) tra tutti i docenti che hanno accesso al fondo in quanto hanno raggiunto e superato il limite di euro 200,00.

- le tabelle di valutazione delle istanze dei docenti e dei nominativi dei BENEFICIARI del BONUS sono depositate agli atti della scuola e trasmesse alle RSU d'Istituto;

- L'importo massimo assegnato è pari ad € 526,0225, l'importo minimo è pari ad € 255,63;

- per ogni docente beneficiario è emesso decreto individuale e motivato di assegnazione del bonus premiale, secondo la tabella dei BENEFICIARI del BONUS depositata agli atti della scuola;

- le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

**Messina, 16/10/2019**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Prof.ssa Luisa Lo Manto*

( Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 D.lgs n. 39/93)