



ISTITUTO COMPRENSIVO G. LA PIRA – D. GENTILUOMO MESSINA

Via Gerobino Pilli - Camaro - Messina tel. 090/673223

C.F. 97093530836 - e -mail: meic864003@istruzione.it

Sito web: www.iclapiragentiluomo.edu.it Pec: meic864003@pec.istruzione.it



INFORMAZIONE COVID 19





Informare il personale e chiunque entri in azienda delle disposizioni delle Autorità attraverso depliants informativi. L'azienda fornisce informazioni adeguate sulla base delle mansioni e dei contesti.

INFORMAZIONE **INDISPENSABILE**

Rimanere al proprio domicilio in presenta di febbre oltre i 37.5 o altri sintomi influenzali e chiamare il proprio medico curante.

In situazioni di pericolo (sintomi influenzali, contatti con persone positive..) non fare ingresso in azienda e dichiarare il proprio stato tempestivamente.

Rispettare tutte le disposizioni delle autorità e del datore di lavoro (distanza di sicurezza, regole di igiene, etc.)

> Informare tempestivamente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante la prestazione lavorativa e rimanere a distanza dalle persone presenti.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020 **INFOGRAFICA 1 DI 12**





Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro, potrà essere sottoposto al controllo della temperatura corporea.

MODALITÀ DI INGRESSO IN AZIENDA

Se tale
temperatura risulterà
superiore ai
37,5°, non sarà
consentito l'accesso ai
luoghi di lavoro.

Le persone in questione saranno momentaneamente isolate e fornite di mascherina, dovranno contattare nel più breve tempo possibile il proprio medico curante.

Il datore di lavoro informa preventivamente i collaboratori della preclusione dell'accesso a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio.

l'avoratori
risultati positivi al
Covid-19 dovranno
comunicare la certificazione
di "avvenuta negativizzazione"
prima di accedere in azienda.
Il datore di lavoro dà la massima
disponibilità qualora le autorità
sanitarie dispongano misure
preventive aggiuntive.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020 INFOGRAFICA 2 DI 12





I fornitori esterni dovranno rimanere, per quanto possibile, a bordo dei propri mezzi. L'accesso agli uffici non è consentito. Le necessarie attività di carico e scarico saranno svolte attenendosi alla rigorosa distanza di un metro fra ogni persona.

MODALITÀ DI ACCESSO DEI FORNITORI ESTERNI

E' necessario individuare servizi igienici dedicati prevedendo il divieto di utilizzo di quelli del personale dipendente e garantendo adeguata pulizia giornaliera.

Ridurre l'accesso ai visitatori e, qualora fosse necessario (pulizie, manutenzioni ecc), estendere agli stessi il rispetto di tutte le regole aziendali.

Ove presente
un servizio di trasporto
organizzato dall'azienda,
va garantita e rispettata
la sicurezza dei lavoratori
lungo ogni spostamento.
Ogni norma del presente
Protocollo si estende
alle aziende in
appalto.

Qualora un lavoratore di aziende terze risultasse positivo al Covid-19, l'appaltatore dovrà immediatamente comunicarlo al committente. Il committente assicura il rispetto e l'informazione delle norme previste dal presente Protocollo a tutti i lavoratori presenti sul sito, anche terzi.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020 INFOGRAFICA 3 DI 12



E' indispensabile assicurare la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica di locali, ambienti, postazioni di lavoro e aree comuni e di svago.

PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA

Se all'interno di locali aziendali si accerta la presenza di una persona con COVID-19, procedere a pulizia e sanificazione nonché alla loro ventilazione, secondo le disposizioni della circolare n. 5443 del 22 febbraio 2020

In uffici e reparti prevedere, a fine turno, la pulizia di tastiere, schermi touch e mouse con adeguati detergenti.

In ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute e secondo le modalità ritenute opportune, è possibile organizzare interventi particolari e periodici di pulizia, ricorrendo agli ammortizzatori sociali (anche in deroga).

Nelle zone
geografiche con
maggior endemia e
nelle aziende in cui si sono
registrati casi di Covid-19, oltre
alle normali attività di pulizia,
è necessario prevedere la
sanificazione straordinaria
degli ambienti, delle
postazioni e delle
aree comuni.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020 INFOGRAFICA 4 DI 12





L'igiene personale è **indispensabile** per contrastare la diffusione del virus COVID-19.

5 PRECAUZIONI FERSONALI

Risulta obbligatorio che ogni persona presente in azienda adotti tutte le precauzioni igieniche, in particolare il lavaggio accurato e ripetuto delle mani.

E' fondamentale mettere a disposizione idonei detergenti per consentire il lavaggio delle mani del personale presente.

Deve essere raccomandata la frequente pulizia delle mani con acqua e sapone.

detergenti

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.
Aggiornato al 24.04.2020

INFOGRAFICA 5 DI 12

per le mani devono essere accessibili a tutti i lavoratori anche grazie a specifici dispenser

collocati in punti facilmente individuabili.



L'adozione di misure igieniche e dispositivi di protezione individuale è fondamentale e, vista l'attuale situazione di emergenza, evidentemente legata alla disponibilità in commercio.

DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

Le mascherine devono essere utilizzate in conformità a quanto previsto dalle indicazioni dell'OMS. E' favorita la preparazione da parte dell'azienda del liquido detergente, rispettando le indicazioni dell'OMS.

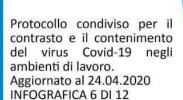
In caso di difficoltà di approvvigionamento, e con la sola finalità di contrastare la diffusione del virus, possono essere utilizzate mascherine di tipologia corrispondente alle indicazioni dell'autorità sanitaria.

di lavoro impone una distanza interpersonale inferiore a un metro e non sono possibili altre soluzioni organizzative, è necessario l'uso dispositivi di protezione conformi alle disposizioni delle autorità.

> Si adotteranno **DPI idonei** sulla base dei rischi complessivi e sulla mappatura delle È previsto per tutti i lavoratori che condividano spazi comuni, l'uso della mascherina chirurgica.

> diverse attività dell'azienda.

Se la tipologia



Ogni spazio comune presente in azienda deve rispettare le disposizioni previste di contrasto alla diffusione del virus COVID-19.



www.tecnoimp.it

7 S P A Z I COMUNI

L'accesso a tutti gli spazi comuni è contingentato con una ventilazione continua dei locali, un tempo di sosta ridotto e il mantenimento della distanza di 1 metro fra le persone che li occupano.

Provvedere
all'organizzazione degli
spazi e la sanificazione
degli spogliatoi, per
consentire al personale
la disponibilità di
luoghi per il deposito
di indumenti da lavoro
garantendo idonee
condizioni igieniche
sanitarie.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020 INFOGRAFICA 7 DI 12





Procedere a
disporre la chiusura
dei reparti diversi
dalla produzione o,
comunque, di quelli
per i quali è possibile
il ricorso a modalità
quali lo smart
working.

ORGANIZZAZIONE A Z I E N D A L E Parte 1

E' possibile ricorrere ad una rimodulazione dei livelli produttivi.

Assicurare un
piano di turnazione
del personale dedicato
alla produzione
con l'obiettivo della
massima diminuzione
di contatti e
aggregazione.

Diffondere lo smart working ovunque sia possibile svolgere attività presso il domicilio. È possibile l'utilizzo di ammortizzatori sociali.

Vengono
sospese e annullate
trasferte e viaggi
di lavoro nazionali
ed internazionali,
anche qualora
preventivamente
organizzate o
concordate.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020

INFOGRAFICA 8 DI 12





Il lavoro a distanza continua ad essere favorito anche nella fase di progressiva riattivazione del lavoro.

ORGANIZZAZIONE A Z I E N D A L E

Parte 2

Il DL garantisce
adeguate condizioni
di supporto al
lavoratore e alla sua
attività (assistenza
nell'uso apparecchiature,
modulazione dei
tempi di lavoro e
delle pause).

Rispetto del distanziamento sociale, anche attraverso una rimodulazione degli spazi di lavoro.
I lavoratori che possono svolgere le attività in solitaria possono essere posizionati in spazi ricavati.

Soluzioni innovative per gli ambienti comuni dei lavoratori: riposizionamento delle postazioni di lavoro, ridefinizione di turnazioni che favoriscano il distanziamento.

Evitare aggregazioni anche in relazione agli spostamenti da e per

pubblico, favorendo l'uso del mezzo privato o navette.

lavoro, con particolare riferimento al trasporto

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020

INFOGRAFICA 8 DI 12



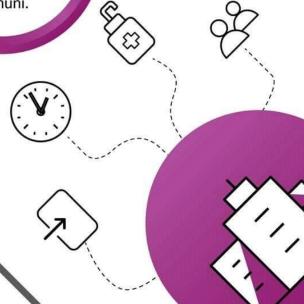


G E S T I O N E ENTRATA E USCITA DEI DIPENDENTI

Nella gestione
dei flussi di entrata
e uscita del
personale all'interno
dell'azienda, è
necessario considerare
la ripartizione atta
all'evitamento di
assembramenti.

Si favoriscono
orari di ingresso e
uscita scaglionati in
modo da evitare o
ridurre al minimo i
contatti nelle zone
comuni.

Laddove possibile, occorre dedicare una porta di entrata e una di uscita dai locali e garantire la presenza di detergenti per la sanificazione delle mani.



Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020

INFOGRAFICA 9 DI 12

Ogni spostamento all'interno del sito aziendale deve essere limitato al minimo indispensabile e nel rispetto delle indicazioni aziendali.



SPOSTAMENTI INTERNI, RIUNIONI, EVENTI INTERNI E FORMAZIONE

Non consentite le riunioni in presenza, utilizzare collegamenti a distanza. Qualora non fosse possibile garantire la minima partecipazione, il rispetto della distanza interpersonale e la pulizia del locale.

Vengono sospesi e annullati eventi interni e attività formative in aula, anche se obbligatori e precedentemente organizzati. Favorire la formazione a distanza, anche per il personale in smart working.

Il mancato completamento dell'aggiornamento della formazione professionale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro non comporta l'impossibilità di svolgimento dello specifico ruolo.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020

Aggiornato ai 24.04.2020 INFOGRAFICA 10 DI 12





Se un dipendente presente in azienda sviluppi febbre o sintomi di infezione respiratoria (tosse, ...) deve immediatamente dichiararlo all'ufficio del personale.

GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA

L'azienda procede all'isolamento del dipendente e a chiunque è presente sul luogo dando immediato riscontro alle autorità sanitarie competenti.

Il lavoratore al momento dell'isolamento, deve essere subito dotato, ove già non lo fosse, di mascherina chirurgica.

L'azienda
collabora
con le Autorità
Sanitarie per la
definizione di contatti
stretti del dipendente
eventualmente
risultato positivo al
tampone.

Nel periodo
dell'indagine, si
potrà chiedere ad
eventuali possibili
contatti stretti di lasciare
cautelativamente
l'azienda, secondo le
indicazioni dell'Autorità
Sanitaria.

Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.

Aggiornato al 24.04.2020 INFOGRAFICA 11 DI 12





SORVEGLIANZA S A N I T A R I A MEDICO COMPETENTE e RLS

Parte 2

Il medico
competente potrà
suggerire l'adozione di
eventuali mezzi diagnostici
qualora ritenuti utili al
fine del contenimento
della diffusione del
virus e della salute
dei lavoratori.

È raccomandabile che la sorveglianza sanitaria ponga particolare attenzione ai soggetti fragini anche in relazione dell'età.

Al rientro del processo lavorativo, previa presentazine del certificato di "avvenuta negativizzazione", viene effettuata la visita medica.

Q.



Protocollo condiviso per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. Aggiornato al 24.04.2020 INFOGRAFICA 12 DI 12